

## 金山カヤバ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日までの3年間

2. 内容

### 《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：男性従業員育児休業取得率 80%以上

<対策>

- 2026年4月～
- ・育児休業ガイドブックを配信し、管理監督者へ周知する。
  - ・育児休業取得資格のある従業員を把握する。
  - ・子どもの出生時および2歳到達時に管理監督者による育児面談を実施し、子育て両立支援制度の案内と利用希望の確認を行う。
- 2026年6月～
- ・全体集会において、子育て両立支援制度紹介の紹介を行う。
  - 併せて工場内掲示板で関連情報を提供する。

目標2：定時退社日（毎週水曜日）の定時退社順守率 80%以上

<対策>

- 2026年4月～
- ・長時間残業削減に向け、「定時退社の日」の意識啓発を行う。

### 《女性の活躍推進の目標・取組》

目標3：技能職種として採用した労働者に占める女性労働者割合 20%以上

<対策>

- 2026年4月～
- ・採用基準および運用方法の見直し（募集方法の多様化・応募要項の見直し等）を実施する。
- 2026年6月～
- ・求職者に対する広報を強化し、ホームページ等への情報掲載を行う。  
（会社案内等において社内で活躍する女性社員を紹介する、など）
- 2026年10月～
- ・身体的負担の大きい業務の見直しや、安全衛生環境の向上に向けた職場環境の改善を進める。

以上